

攸泰科技股份有限公司

編號	IR-20	內部重大資訊處理作業程序	制定日期	2024.03.13
			版次	03
作業程序			依據資料	
第一條 本作業程序之目的 為建立本公司良好之內部重大資訊處理及揭露機制，避免資訊不當洩漏，並確保本公司對外界發表資訊之一致性與正確性，特制定本作業程序，以資遵循。 第二條 內部重大資訊處理應依法令及本作業程序進行 本公司辦理內部重大資訊處理及揭露，應依有關法律、命令及臺灣證券交易所或證券櫃檯買賣中心之規定及本作業程序辦理。 第三條 適用對象 本作業程序適用對象包含本公司之董事、經理人及受僱人。 其他因身分、職業或控制關係獲悉本公司內部重大資訊之人，本公司應促其遵守本作業程序相關規定。 第四條 內部重大資訊涵蓋範圍 本作業程序所稱之內部重大資訊係指涉及公司之財務、業務或該證券之市場供求、公開收購，對股票價格有重大影響，或對正當投資人之投資決定有重要影響之消息，其涵蓋範圍如下： 一、 「台灣證券交易所股份有限公司對有價證券上市公司重大訊息之查證暨公開處理程序」所定之重大消息。 二、 「證券交易法第一百五十七條之一第五項及第六項重大消息範圍及其公開方式管理辦法」所定之重大消息。 三、 「證券交易法施行細則」第七條所訂之事項。 四、 其他依法令規定者。 第五條 處理內部重大資訊專責單位 本公司處理內部重大資訊之專責單位為股務單位，並依公司規模、業務情況及管理需要，調整適任及適當之專責人員，並經董事會通過，其職權如下： 一、 負責擬訂、修訂本作業程序之草案。 二、 負責受理有關內部重大資訊處理作業及與本作業程序有關之諮詢、審議及提供建議。 三、 負責受理有關洩漏內部重大資訊之報告，並擬定處理對策。 四、 負責擬訂與本作業程序有關之所有文件、檔案及電子紀錄等資料之保存制度。 五、 其他與本作業程序有關之業務。 第六條 保密防火牆作業-人員 本公司董事、經理人及受僱人應以善良管理人之注意及忠實義務，本誠實信用原則執行業務，並簽署保密協定。 知悉本公司內部重大資訊之董事、經理人及受僱人不得洩露所知悉之內部重大資訊予他人。 本公司之董事、經理人及受僱人不得向知悉本公司內部重大資訊之人探詢或蒐集與個人職務不相關之公司未公開內部重大資訊，對於非因執行			依據資料： 「○○股份有限公司內部重大資訊處理作業程序」參考範例。 使用表單： 無。	

攸泰科技股份有限公司

編號	IR-20	內部重大資訊處理作業程序	制定日期	2024.03.13
			版次	03
作業程序			依據資料	
業務得知本公司未公開之內部重大資訊亦不得向其他人洩露。				
<u>第七條 保密防火牆作業-物</u> 本公司內部重大資訊檔案文件以書面傳遞時，應有適當之保護。以電子郵件或其他電子方式傳送時，須以適當的加密或電子簽章等安全技術處理。 公司內部重大資訊之檔案文件，應備份並保存於安全之處所。				
<u>第八條 保密防火牆之運作</u> 本公司應確保前二條所訂防火牆之建立，並採取下列措施： 一、 採行適當防火牆管控措施並定期測試。 二、 加強公司未公開之內部重大資訊檔案文件之保管、保密措施。				
<u>第九條 外部機構或人員保密作業</u> 本公司以外之機構或人員因參與本公司併購、重要備忘錄、策略聯盟、其他業務合作計畫或重要契約之簽訂，應簽署保密協定，並不得洩露所知悉之本公司內部重大資訊予他人。				
<u>第十條 內部重大資訊揭露之原則</u> 本公司股務單位為對外揭露內部重大資訊之專責單位，負責重大資訊之評估、複核、陳核及發布作業。 本公司對外揭露內部重大資訊應依有關主管機關法令及規定及本作業程序辦理，以確保資訊之及時性、正確性及完整性，並應秉持下列原則： 一、 資訊之揭露應正確、完整且即時。 二、 資訊之揭露應有依據。 三、 資訊應公平揭露。				
<u>第十一條 內部重大資訊揭露之評估及核決程序</u> 本公司決議之重大決策或發生重要事件符合主管機關法令及規定時，或經進一步評估對本公司財務、業務、股東權益或證券價格具重大影響者，應於規定時限內對外揭露重大資訊。 權責單位應於事實發生日，將擬對外揭露資訊經相關單位確認，於法令規定發布時限前經權責主管核准後由股務單位發布。 若遇緊急情形時(如：非公務時間)，得以電子通訊或口頭等方式事前取得權責主管核准先行對外發布，並於事後補呈通報權責主管紀錄。				
<u>第十二條 發言人制度之落實</u> 本公司內部重大資訊之揭露，除法律或法令另有規定外，應由本公司發言人或代理發言人處理，並應確認代理順序;必要時，得由本公司負責人直接負責處理。 本公司發言人及代理發言人之發言內容應以本公司授權之範圍為限，且除本公司負責人、發言人及代理發言人外，本公司人員，非經授權不得對外揭露內部重大資訊。				
<u>第十三條 內部重大資訊揭露之紀錄</u>				

攸泰科技股份有限公司

編號	IR-20	內部重大資訊處理作業程序	制定日期	2024.03.13
			版次	03
作業程序			依據資料	
對外揭露之內部重大資訊，申請人皆需檢附權責主管核准紀錄送股務單位歸檔，若為第十一條第三項所述情形，亦應將事後補呈通報紀錄送股務單位歸檔。 前開評估紀錄、陳核文件及相關資料應至少保存五年，並得以電子形式保存。 公司對外之資訊揭露應留存下列紀錄： 一、 評估內容。 二、 評估、複核及決行人員核准紀錄、日期與時間。 三、 發布之對外資訊內容及適用之法規依據。 四、 其他相關資訊。 <u>第十四條 對媒體不實報導之回應</u> 媒體報導之內容，如與本公司揭露之內容不符時，本公司應即於公開資訊觀測站澄清。 <u>第十五條 異常情形之報告</u> 本公司董事、經理人及受催人如知悉內部重大資訊有洩漏情事，應儘速向股務單位及內部稽核部門報告。 股務單位於接受前項報告後，應擬定處理對策，必要時並得邀集內部稽核等部門商討處理，並將處理結果做成紀錄備查，內部稽核亦應本於職責進行查核。 <u>第十六條 違規處理</u> 有下列情事之一者，本公司應追究相關人員責任並採取適當法律措施： 一、 本公司人員擅自對外揭露內部重大資訊或違反本作業程序或其他法令規定者。 二、 本公司發言人或代理發言人對外發言之內容超過本公司授權範圍或違反本作業程序或其他法令規定者。 本公司以外之人如有洩漏本公司內部重大資訊之情形，致生損害於本公司財產或利益者，本公司應循相關途徑追究其法律責任。 <u>第十七條 內控機制</u> 本作業程序納入本公司內部控制制度，內部稽核人員應定期了解其遵循情形並做成稽核報告，以落實內部重大資訊處理作業程序之執行。 <u>第十八條 教育宣導</u> 本公司應不定期對董事、經理人及受僱人辦理本作業程序及相關法令之教育宣導。 對新任董事、經理人及受僱人應適時提供教育宣導。 <u>第十九條 施行</u> 本作業程序經董事會議決通過後實施，修正時亦同。				